

П Р И К А З

26.03.2025

№ 127

О внесении дополнений в Правила внутреннего трудового распорядка МУДО ЦВР

На основании Федерального закона от 06.04.2024 № 70-ФЗ «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации», Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 28.12.2024),
п р и к а з ы в а ю:

1. Внести изменения в Правила внутреннего распорядка МУДО ЦВР (далее – Правила) следующего содержания:

1.1. Пункт 2.5.4 Правил изложить в новой редакции:

«2.5.4. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя (статьи 71 и 81 ТК РФ) производится в случаях:

- при неудовлетворительном результате испытания, при этом работодатель предупреждает работника об этом в письменной форме не позднее чем за три дня с указанием причин, послуживших основанием для признания этого работника не выдержавшим испытание;

- ликвидации образовательной организации;

- сокращения численности или штата работников образовательной организации или несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации; при этом увольнение допускается, если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья;

- смены собственника имущества учреждения (в отношении заместителей директора);

- неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание;

- однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей:

- прогула, то есть отсутствия на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены), независимо от его (ее) продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня;

- появления работника на работе (на своем рабочем месте либо на территории ЦВР) в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

- разглашения охраняемой законом тайны, ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашения персональных данных другого работника;

- совершения по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, растраты, умышленного его уничтожения или повреждения, установленных вступившим в законную силу приговором суда или постановлением судьи, органа, должностного лица, уполномоченных рассматривать дела об административных правонарушениях;

- установленного комиссией по охране труда или уполномоченным по охране труда нарушения работником требований охраны труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай, авария) либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий;

- совершения работником аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы;

- принятия необоснованного решения заместителями директора учреждения, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу образовательной организации;

- однократного грубого нарушения заместителями своих трудовых обязанностей;

- представления работником директору ЦВР подложных документов при заключении трудового договора;

- предусмотренных трудовым договором с директором, членами коллегиального исполнительного органа организации;

- в других случаях, установленных ТК РФ и иными федеральными законами.

Не допускается расторжение трудового договора с работником по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации учреждения) в период его временной нетрудоспособности и в период пребывания в отпуске.

Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5-8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса).».

1.2. Пункт 6.15 изложить в новой редакции:

«6.15. Работникам ЦВР предоставляется ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка (ст. 114 ТК РФ):

- ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней (ст. 115 ТК РФ);

- ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам имеющим инвалидность продолжительностью 30 календарных дней;

- дополнительный отпуск за работу в районах Крайнего Севера продолжительностью 24 календарных дня (ст. 116 ТК РФ);

Педагогическим работникам предоставляется удлиненный отпуск продолжительностью 66 календарных дней.

Отпуск предоставляется в соответствии с графиком, утверждаемым директором учреждения с учетом мнения выборного профсоюзного органа не позднее, чем за две недели до наступления календарного года. О времени начала отпуска работник должен быть извещен не позднее, чем за две недели до его начала. Предоставление отпуска директору оформляется приказом комитета по образованию Администрации города Оленегорска, другим работникам - приказом по ЦВР.».

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.
3. Администратору сайта Андреевой Е.Н. в срок до **28.03.2025** разместить актуализированную с учетом настоящего приказа редакцию Правил внутреннего трудового распорядка МУДО ЦВР на официальном сайте и информационном стенде МУДО ЦВР
4. Старшему секретарю по кадрам Мошковой Н.Н. ознакомить с настоящим приказом работников МУДО ЦВР под подпись.
5. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



А.С. Девальд

Рассылка: дело.